

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ВОСТОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КРАСНОАРМЕЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**

**РЕШЕНИЕ**

06 марта 2007 г.

№ 76

**О порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений в Востокском городском поселении**

Принято постановлением Муниципального комитета Востокского городского поселения от 06 марта 2007 г. № 145

Настоящее Решение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2007 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений 20 октября 2006 года протоколом № 9, Уставом Востокского городского поселения, для установления единого порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Востокского городского поселения.

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Решение разработано в целях совершенствования организации оплаты труда и упорядочения доплат и надбавок работникам муниципальных учреждений, финансируемым из бюджета Востокского городского поселения.

Положения настоящего Решения не распространяются на муниципальных служащих и лиц, занимающих муниципальные должности.

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Решении**

В настоящем Решении используются основные понятия и термины:  
муниципальные учреждения - учреждения, финансируемые из местного бюджета;

учредитель - собственник имущества или обладатель прав пользования имуществом, которое закрепляется за муниципальным учреждением;

оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами,

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

условия оплаты труда - совокупность норм оплаты труда (тарифных ставок (окладов), должностных окладов, доплат, надбавок, премий и других компенсационных и стимулирующих выплат), установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда, порядок их применения, отражающий особенности деятельности работников бюджетных учреждений.

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера;

тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов;

тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.

доплаты - выплата к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящая компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда;

надбавки - стимулирующая выплата к тарифной части, носящая постоянный или временный характер, за ненормированный рабочий день, стаж работы и т.д.;

премии и другие поощрительные выплаты - стимулирующие выплаты, носящие как регулярный характер, так и разовый характер, связанные с результатом труда работника.

### **Статья 3. Порядок определения оплаты труда**

Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Востокского городского поселения, осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского поселения, согласно приложению 1.

Размер тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского поселения, составляет 1100 рублей в месяц.

Тарифная ставка по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского поселения, подлежит индексации, устанавливаемой решением Муниципального комитета городского поселения о бюджете на очередной финансовый год.

#### **Статья 4. Выплаты, связанные с условиями труда**

К выплатам, связанным с условиями труда относятся: выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, повышенная оплата труда за неблагоприятные условия труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочных и выплаты при совмещении профессий.

Оплата труда работников учреждений культуры, финансируемых из бюджета городского поселения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

Ночным считается время с 22.00 до 06.00 часов. Доплата за работу в ночное время устанавливается для работников учреждений культуры, финансируемых из бюджета городского поселения, устанавливается доплата в размере 40% тарифной ставки за фактически отработанное время. Доплата за неблагоприятные условия труда устанавливается в размере 12% тарифной ставки за фактически отработанное время.

Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника устанавливается доплата в размере не более 100% от тарифной ставки такого работника.

Руководителю учреждения культуры за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда устанавливается надбавка из фонда экономии заработной платы в размере 50% от тарифной ставки.

#### **Статья 5. Повышение тарифных ставок**

Оплата труда работникам учреждений культуры, имеющим почетные звания, увеличивается на один разряд.

#### **Статья 6. Оплата труда за работу в особых климатических условиях**

Работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского поселения, выплачивается районный коэффициент в размере 30%.

Работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского поселения, выплачивается процентная надбавка (без учета районного коэффициента) за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в следующих размерах:

- 10% по истечению первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

Общий размер выплачиваемых работнику надбавок не может превышать 50%.

### **Статья 7. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера**

Руководитель муниципального учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право установить различные системы премирования стимулирующих доплат и надбавок, которые закрепляются в локальном акте муниципального учреждения.

Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

### **Статья 8. Заключительные положения**

Лица, нарушившие требования настоящего Решения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2007 года.

Глава Востокского  
городского поселения



Л.А. Калетник

Дата подписания «15» марта 2007 г.

Дата обнародования «15» марта 2007 г. исх № 106, 108

Тарифные ставки (должностные оклады)  
тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений,  
финансируемых из бюджета Востокского городского поселения

Разряды оплаты труда																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)																	
1100	1221	1353	1403	1450	1603	1766	1939	2131	2342	2573	2774	2995	3226	3475	3744	4032	4950