

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВОСТОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КРАСНОАРМЕЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**

РЕШЕНИЕ

**О порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих
первичный воинский учет в Востокском городском поселении**

Принято решением Муниципального комитета Востокского городского
поселения от 20 декабря 2010 г. № 36

Настоящее решение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Востокского городского поселения, для установления порядка оплаты труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Востокском городском поселении, финансируемых из бюджета Востокского городского поселения за счет субвенции местным бюджетам поселений на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории где отсутствуют военные комиссариаты.

Статья 1. Общие положения

Настоящее решение разработано в целях совершенствования организации оплаты труда и упорядочения доплат и надбавок работникам, осуществляющим первичный воинский учет в Востокском городском поселении.

Статья 2. Порядок определения оплаты труда

Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Востокском городском поселении, состоит из должностного оклада, ежемесячной премии, компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

Должностной оклад устанавливается в сумме 2 896 рублей, что соответствует тарифной ставке 8 разряда Единой тарифной сетки.

Тарифная ставка по оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Востокском городском поселении, подлежит индексации, устанавливаемой решением Муниципального комитета городского поселения о бюджете на очередной финансовый год.

Работникам, осуществляющим первичный воинский учет в Востокском городском поселении, выплачивается районный коэффициент в размере 30%, а также выплачивается процентная надбавка (без учета районного

коэффициента) за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в следующих размерах:

- 10% по истечению первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

Общий размер выплачиваемых работнику надбавок не может превышать 50%.

Премирование работников производится по результатам работы за месяц в размере до 100% должностного оклада пропорционально отработанному времени в календарном месяце согласно табелю учета рабочего времени, в том числе и в случае увольнения работника.

Конкретный размер премии устанавливается работнику распоряжением главы администрации Востокского городского поселения при выполнении следующих условий:

- качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника;
- качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий главы администрации поселения;
- соблюдение трудовой дисциплины.

Статья 3. Заключительные положения

Лица, нарушившие требования настоящего решения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального обнародования путем размещения в администрации Востокского городского поселения, МУК «Библиотека п. Восток» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2011 года.

Глава Востокского
городского поселения

Г.Н. Герасименко

«27» декабря 2010 г.
№ 13

Дата обнародования «27» декабря 2010г. исх. № 1161