

О занятости детей в неурочное (каникулярное) время.

Несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним. Это значит, что все основные требования трудового законодательства при поступлении на работу должны соблюдаться. Прежде всего - это заключение трудового договора.

По общему правилу прием на работу возможен с 16 лет.

Однако, законодателем установлены исключения в отношении определенной категории граждан:

Заключение трудового договора возможно с несовершеннолетним, достигшим с 15 летнего возраста, в случае получения общего образования, либо оставившего в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.

Заключение трудовых договоров возможно с гражданами 14 летнего возраста, при этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Таким образом, заключение трудового договора с несовершеннолетним для работодателя является обязательным.

Законодателем предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего дня:

- для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день;

- для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день.

- Для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не более половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на подземных работах;

- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

С целью недопущения нарушения трудовых прав несовершеннолетних необходимо обратить внимание на то, что работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещено привлекать:

- к сверхурочным работам;

- к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- направлять их в служебные командировки, даже если работник дал на это согласие.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции

Н.И. Иванов