



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНОАРМЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Советская, 74, с.Новопокровка, 692171
Телефон: (42359) 21-6-80, факс: (42359) 21-9-56

Adm_kmr@akmr25.ru
12.10.22 год № *08-4392*

Главам городского и сельских
поселений Красноармейского
муниципального района

по списку

«О направлении информации»

Уважаемые главы городского и сельских поселений!

Администрация Красноармейского муниципального района Приморского края сообщает о вступивших в силу изменениях в законодательстве Российской Федерации касающихся граждан призванных в рамках частичной мобилизации.

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 N 377-ФЗ "Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Мобилизованные граждане и ИП получили право требовать, например от банков или МФО, приостановить выплаты по договорам потребкредита (займа), в том числе ипотечным. В этом случае, их должны были заключить до дня мобилизации. Срок для того, чтобы направить требование — не позже 31 декабря 2023 года. Право дали и ряду других заемщиков, в том числе, членам семей мобилизованных (ч. 1 и 2 ст. 1 закона).

Льготный период для мобилизованных и их семей равен сроку мобилизации плюс 30 дней. В отдельных случаях этот период продлят. Заемщик определит первый день приостановки, но он не должен быть ранее 21

сентября 2022 года. Если дату не обозначили, период начнется в день направления требования (п. 1 ч. 2, ч. 3, ч. 8 ст. 1 закона).

Заявить о приостановке заемщик вправе (ч. 4 ст. 1 закона):

- способом, который предусмотрели в договоре для взаимодействия контрагентов;
- по мобильной связи, если кредитор раскрыл свой номер телефона заемщику.

Вместе с требованием можно приложить документы для подтверждения участия в военной спецоперации. Кредитору разрешили запрашивать сведения в Минобороны и ряде иных органов. Если требование направляет член семьи, этот статус нужно подтвердить документально (ч. 5 и 7 ст. 1 закона).

Кредитор должен рассмотреть требование максимум за 10 дней. Если с ним все в порядке, он уведомит заемщика об изменении договора (ч. 10 ст. 1 закона).

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 N 378-ФЗ "О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Организациям ЖКХ запретили начислять мобилизованным пени за просрочку оплаты услуг. Россиян, которые заключили контракты о военной службе по мобилизации, с 7 октября освободили от начисления пеней за несвоевременные или неполные платежи за жилье и коммунальные услуги. То же касается взносов на капремонт. Порядок послабления определяют главы регионов.

Мера поддержки распространяется также на членов семей мобилизованных. Она действует до прекращения контракта.

Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" закреплены следующие положения:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации;
- не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;
- на время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;

- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;
- ликвидации организации или прекращения деятельности ИП;
- если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы.

Изменения действуют с 21 сентября и распространяются в том числе на контрактников и добровольцев, выполняющих задачи, возложенные на Вооруженные Силы РФ.

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Граждане, заключившие с 24 февраля по 21 сентября контракт о военной службе или добровольном содействии ВС РФ и уволенные в этот период, получили преимущество при приеме на прежнюю должность. Гарантия действует в течение 3 месяцев после окончания контракта либо завершения военной службы по мобилизации. Если должность предоставить невозможно, следует предложить другую работу, которая не противопоказана по состоянию здоровья.

Так же Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ закрепили гарантии за гражданскими служащими призванными на военную службу по мобилизации, заключившими контракт на основании п. 7 ст. 38 Закона о военной службе либо контракт о добровольном содействии Вооруженным силам РФ.

В период военной службы или содействия таких сотрудников запретили увольнять из-за призыва или по инициативе нанимателя, кроме случая упразднения госоргана. За ними сохраняют должности, это время учитывают в стаже гражданской службы. Денежное содержание не начисляют.

После окончания военной службы или содействия чиновник:

- в течение 3 месяцев должен выйти на работу. В противном случае его можно уволить;
- в течение 6 месяцев после выхода может взять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время.

Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" установлены особые правила в случае призыва сотрудников по мобилизации, а именно:

Трудовые договоры с теми, кого призвали по частичной мобилизации, нужно приостановить. Расторгать их нельзя. Такие граждане смогут вернуться на прежние рабочие места. Правило действует для мобилизованных с 21 сентября.

Глава Красноармейского
муниципального района



Н.Н. Пантелеева