



Квота по трудоустройству инвалидов

Если в организации штатная численность работников составляет **35 – 100** человек включительно



3%
от среднесписочной численности работников

Если в организации штатная численность работников составляет **101** человек и больше



2%
от среднесписочной численности работников

Количество рабочих мест для инвалидов в счет квоты считается

ВАЖНО

Квота считается **ИСПОЛНЕННОЙ** при следующих условиях:

- 1** - оформление трудовых отношений между работодателем и инвалидом в установленном законодательством порядке (заключение трудового договора, и т.п...)
- 2** – рабочее место для инвалида оформлено как квотируемое в локальном нормативном акте работодателя

Субсидирование найма

При трудоустройстве инвалида на постоянное рабочее место, в том числе квотируемое, можно получить **субсидию на оплату расходов** по заработной плате инвалида (в течение одного года) и его наставника (в течение трех месяцев)

Категории инвалидов,
при трудоустройстве которых
можно получить субсидию:

- ✓ впервые получившие ИПРА*;
- ✓ выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования;
- ✓ инвалиды 1 и 2 групп;
- ✓ прошедшие профобучение по направлению центра занятости;
- ✓ принимавшие участие в СВО**;
- ✓ участники и победители чемпионата «Абилимпикс»

**Важное
условие**

**Обязательно заключение договора с
центром занятости до трудоустройства
инвалида !!!**

31 720,63
рублей в месяц

Средний размер субсидии
при трудоустройстве **1 инвалида,**
складывается из:

- минимальный размер оплаты труда;
 - районный коэффициент;
 - дальневосточная надбавка;
 - страховые взносы

* индивидуальная программа реабилитации/ абилитации инвалида

** специальная военная операция

Аренда рабочего места

- ▶ Нет возможности создать рабочее место в счет квоты?
- ▶ Все существующие ставки заняты?
- ▶ Отсутствуют кандидаты с нужной профессией и опытом работы?

Есть решение !

Заключение **соглашения/договора** о трудоустройстве инвалида (**аренде рабочего места**) в счет квоты с другим работодателем

Особенности механизма аренды рабочего места подробно изложены в приказе Минпрофа ПК от 01.06.2023 № 144

- ❖ ознакомиться с арендными рабочими местами в счет квоты, предложенными работодателями
 - ❖ получить содействие в подготовке документов
- ➔ в центре занятости, тел.: **246-90-16**



13

работодателей уже закрыли квоту таким способом

30

инвалидов нашли работу в рамках договоров об аренде

5

муниципалитетов края, на территории которых реализуется механизм аренды

В случае отсутствия кандидатов по вакансии в рамках квоты, эффективным методом является **переквотирование** - выделение для трудоустройства инвалида другой вакансии в организации

Информацию о наиболее востребованных профессиях среди инвалидов всегда можно получить в центре занятости

Поиск среди своих

Бывают случаи, когда в организациях уже есть работающие инвалиды, но работодатели по каким-либо причинам не владеют данной информацией

А иногда сами граждане любыми способом скрывают свою инвалидность



В этом случае открытая беседа со своими работниками позволит выявить **уже работающего инвалида** в организации и его **должность можно закрепить** как рабочее место **в рамках квоты (!)**, внося соответствующие изменения в локальный нормативный акт организации

Гибкие формы

На квотируемые рабочие места **допустимо** трудоустраивать инвалидов:

➤ **на неполный рабочий день, неделю, а также неполную ставку**
(актуально для учреждений, где изменение штатной структуры трудо- и финансово затратно)

➤ **на дистанционном режим работы, на дому**
(заинтересует большое количество кандидатов для трудоустройства)

➤ **временное трудоустройство**
(как способ оценить навыки и умения инвалида с целью дальнейшего перевода на постоянную работу)

Административная ответственность

Несоблюдение работодателями законодательства в сфере квотирования ведет к применению к ним мер административной ответственности

Статья 19.7

Кодекса об
административных
правонарушениях РФ

- 1) нарушен срок представления информации о выполнении квоты
- 2) не представлена информация за отчетный период
- 3) информация не в полном объеме или искажена

Статья 5.42

Кодекса об
административных
правонарушениях РФ

- 1) не создано или не выделено рабочее место в рамках квоты
- 2) отказано инвалиду в приеме на работу в рамках квоты

При первичном обнаружении нарушений работодателем направляются **предупреждения и предостережения** о недопустимости таких нарушений и принятии мер для дальнейшего соблюдения законодательства

При повторных нарушениях

ШТРАФ в размере

- ✓ на **граждан** в размере от **100** до **300** рублей;
- ✓ на **должностных лиц** - от **300** до **500** рублей;
- ✓ на **юридических лиц** - от **3000** до **5000** рублей



ШТРАФ в размере

- ✓ на **должностных лиц** – от **5000** до **10000** рублей

Федеральный уровень	Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 13.2)
	Кодекс об административных правонарушениях (ст. 19.7, 5.42)
	Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
Приморский край	Закон ПК от 06.03.2016 № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»
	Постановление Правительства ПК от 10.09.2021 № 597-пп «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края»
	Постановление Администрации ПК от 11.03.2016 № 89-па «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, трудоустроенных на постоянную работу, и их наставников»
	Приказ департамента труда и социального развития ПК от 17.02.2014 № 73 «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов»
	Приказ министерства профессионального образования и занятости населения ПК от 15.12.2021 № 191 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»
	Приказ министерства профессионального образования и занятости населения ПК от 19.05.2022 № 111 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и определении порядка и формы предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»
	Приказ министерства профессионального образования и занятости населения ПК от 01.06.2023 № 144 «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты по приему на работу инвалидов в рамках договоров (соглашений) об аренде рабочих мест в счет квоты»

