

## **Последствия получения «серой» заработной платы**

*Управление ПФР по Красноармейскому району информирует о негативных последствиях выплаты «серой» заработной платы, с которой не уплачиваются налог на доходы физических лиц в бюджетную систему Российской Федерации и страховые взносы в Пенсионный фонд России, Фонд социального страхования, фонды обязательного медицинского страхования.*

Работник, получающий «серую» зарплату, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести, а именно:

1. Отсутствие гарантий получения «серой» заработной платы, в случае прекращения ее выплат работодателем, так как размер, порядок и срок выплаты такой заработной платы не отражены в трудовом договоре, заключенном между работником и работодателем.
2. Отсутствие гарантий по оплате отпуска и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме - сумма отпускных рассчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» (ст. 114 ТК РФ).
3. Отсутствие гарантий по оплате выходного пособия при увольнении, которое будет исчислено исходя из официальной части зарплаты (ст. ст. 178 и 181.1 ТК РФ).
4. Получение не в полном объеме пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, так как данные пособия рассчитываются исходя из официального заработка (ст. 183 ТК РФ; ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).
5. Получение пенсии в заниженном размере, так как будущая пенсия работника складывается из отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации, произведенных на основании «белой» части зарплаты. (ст. 10 Закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).
6. Работник, получающий небольшую официальную заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку.
7. Работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов, за которое установлена налоговая и уголовная ответственность ст. 122 НК РФ и ст. 198 УК РФ соответственно.

Работодатель, выплачивающий «серую» зарплату, несет ответственность:

1. Налоговую - в соответствии со ст. 123 НК РФ.
2. Уголовную - согласно ст. 199 УК РФ.
3. Административную - по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

С теневым заработком нужно бороться и успех в этой борьбе может принести участие каждой из сторон — работодателя и работника. С помощью «Личного кабинета» на официальном сайте ПФР или на портале госуслуг каждый гражданин может проверять своего работодателя, получив выписку из своего индивидуального лицевого счета.

Евгения Парфентьева,  
специалист-эксперт (юрисконсульт)  
УПФР по Красноармейскому району Приморского края