

## Электронные трудовые книжки

Электронные трудовые книжки появились в начале 2020 года. Период с 1 января по 31 декабря 2020 года считался переходным: можно было выбрать электронный формат либо остаться с бумажной трудовой. Работники, которые в 2020 году перешли на электронные трудовые книжки, впоследствии уже не смогут вернуться обратно к бумажным, а кто выбрал бумажную трудовую книжку может изменить свой выбор в пользу электронной. У тех, кто устраивается на работу в 2021 году впервые, выбора нет. Сведения о трудовой деятельности таких сотрудников изначально должны быть оформлены в электронном виде.

Если работники не смогли подать заявление о выборе варианта ведения трудовой книжки до конца 2020 по весомым причинам, они могут подать его и в 2021 году. К таким причинам относятся продолжительный отпуск, временная нетрудоспособность, отстранение от работы, а также если гражданин являлся безработным по состоянию на 31.12.2020 года.

Важно. Независимо от решения сотрудника, отделы кадров всем без исключения оформили электронные дубликаты. Но в них содержится информация о стаже только о периодах работы по работодателям, у которых вы работали в 2020 году. 07.03.2021 вступил в силу Федеральный Закон № 30, согласно которому можно добавить в электронную книжку информацию о полном стаже. Для этого необходимо обратиться в любое отделение ПФР с бумажной книжкой и написать заявление. После этого можно не волноваться за сохранность бумажной трудовой.

Палади О.Н.,  
руководитель группы персонифицированного учета  
и взаимодействия со страхователями  
УПФР по Красноармейскому району  
Приморского края