

Уважаемый Работодатель!

Межрайонная ИФНС России №2 по Приморскому краю напоминает Вам о необходимости выплаты заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно законодательству Российской Федерации сумма заработной платы, выплачиваемой работодателями своим работникам, должна быть в полном объеме отражена в бухгалтерском и налоговом учете; с выплат работникам удержан налог на доходы физических лиц, произведены отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации и внебюджетные фонды.

На территории Приморского края размер минимальной заработной платы определен Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ. Таким образом, в первом квартале 2019 года среднемесячная заработная плата работникам должна быть не менее 11 280 рублей.

В соответствии со ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Ст. 148 ТК РФ предусматривает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Районный коэффициент начисляется на заработную плату в размере 20% (1,2) в соответствии с Постановлением Государственного Комитета Совмина СССР по вопросам труда и заработной платы Президиума ВЦСПС от 20 ноября 1967 г. N 512/П-28. В некоторых отраслях (например: на морском и речном транспорте, в рыбной промышленности, в строительстве, на геодезических и топографических предприятиях) иными постановлениями установлен районный коэффициент в размере 30% (1,3). Решением Исполнительного комитета Приморского краевого совета народных депутатов "О районных коэффициентах" от 13.09.1991 N 263 предприятиям и организациям предоставлено право вводить минимальный размер районного коэффициента в размере 1,3 к заработной плате рабочих и служащих. Данное решение исполкома не распространяется на бюджетные организации и учреждения, финансируемые из федерального бюджета.

Процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Дальнего Востока начисляется и выплачивается в размере 30% (1,3).

В силу главы 50 ТК РФ районный коэффициент для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях должны начисляться к совокупной заработной плате работников, размер которой без этих коэффициента и надбавки не может быть менее минимального размера труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации.

Таким образом, с учетом районного коэффициента и максимальной процентной надбавки за стаж работы в южных районах края минимальный размер оплаты труда не может быть ниже, чем 16 744,50 руб.

Выплата работодателем заработной платы меньше данного значения является нарушением трудового законодательства, а также позволяет предположить наличие у такого работодателя выплат «серой» заработной платы.

Неофициальная оплата труда имеет негативные последствия, как для работников, так и для работодателей.

«Серая» заработная плата уменьшает размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; работники, получающие заработную плату «в конвертах», рискуют не получить кредиты в желаемых размерах и визы при выезде за границу.

Работодатели, у которых оплата труда работников менее установленного минимального размера, становятся объектами пристального внимания контролирующих структур, приглашаются на заседания комиссий при налоговых органах и администрациях муниципальных образований, занимающихся вопросами легализации налоговой базы и обеспечения поступлений в бюджеты различных уровней.

Помимо этого, в случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к налоговой и уголовной ответственности.

Вместе с тем, выплачивая легальную заработную плату, работодатель получает стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективность отношений с работниками и личное уважение.

Перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят свой персональный и значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнения различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование.

Убедительно просим Вас принять к сведению данную информацию и не допускать нарушений трудового и налогового законодательства.